



**Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**

Kwartał w liczbach według stanu na 31 marca 2021 roku

Lublin, 2021

Wydział Badań i Analiz

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0

Polska (CC BY-SA 3.0)

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim.....	5
1.1 Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2021 r.	5
Stopa bezrobocia	8
Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	9
1.2 Bezrobotne kobiety	12
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	16
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	17
1.5 Wybrane grupy bezrobotnych mających pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia	19
Bezrobotni do 30 roku życia	20
❖ Bezrobotni do 25 roku życia.....	22
Długotrwale bezrobotni	24
Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	26
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej.....	28
Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.....	30
Bezrobotni niepełnosprawni	31
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy	32
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)	32
Bezrobotni według wieku.....	33
Bezrobotni według wykształcenia	34
Bezrobotni według stażu pracy.....	35
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	36
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	38
Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w I kwartale 2021 roku na tle wolnych miejsc w IV kwartale 2020 r. i I kwartale 2020 r.	39
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	41
2.1. Fundusz Pracy.....	41
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	43
3.1 Działalność Centrum Poradnictwa Zawodowego w II kwartale 2021 r.	43
1. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa	46
Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych	47
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	50

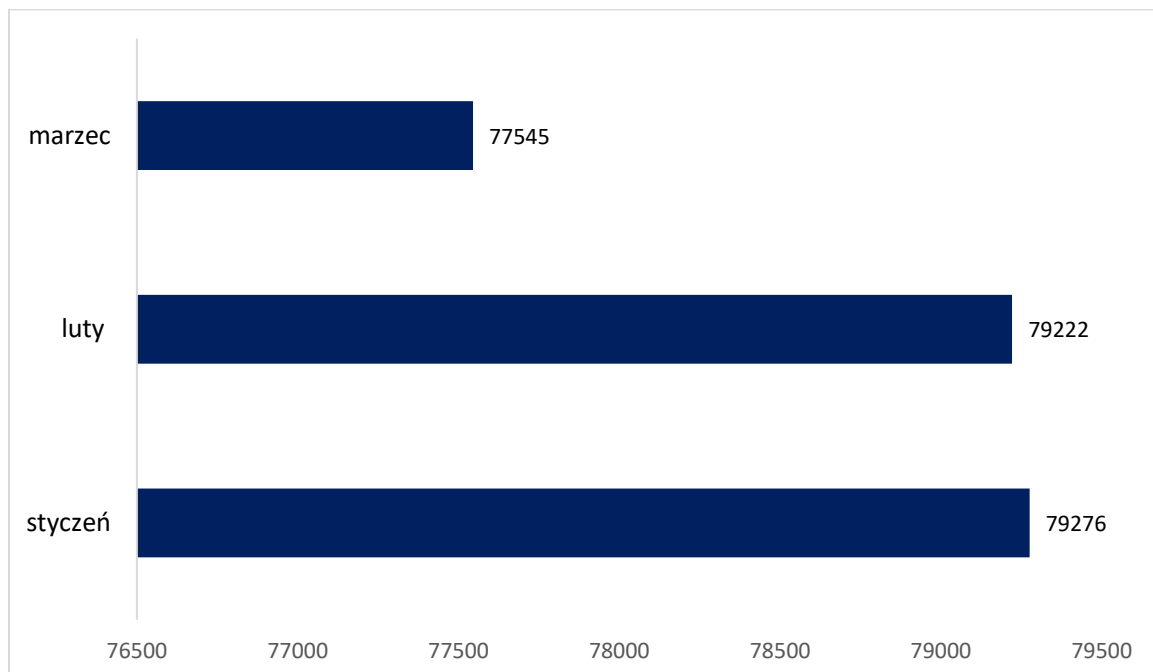
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1 Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2021 r.

Na koniec marca 2021 r. w kraju zarejestrowane były 1 078 443 osoby bezrobotne, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **77 545** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu marca w porównaniu do stanu z końca IV kwartału 2020 r. zwiększyła się o 1 040 osób, tj. o 1,4%. W poszczególnych miesiącach I kwartału 2021 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- styczeń 2021 - 79 276 osób;
- luty 2021 – 79 222 osoby;
- marzec 2021 – 77 545 osób.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa

tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Wyszczególnienie	31.12.2020		30.03.2021		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	2 637	1 256	2 709	1 297	+72	3,5
Powiat bialski	4729	2351	4904	2407	-175	6,3
Biłgoraj	2 522	1 255	2 574	1 276	+52	3,3
Miasto Chełm	2 745	1 468		1 468		1 468
Powiat chełmski	3 960	2 193	3 853	2 083	-107	5,0
Hrubieszów	3 411	1 741	3 442	1 710	31	4,4
Janów Lubelski	2 217	1 022	2 149	993	-68	2,8
Krasnystaw	3 286	1 594	3 246	1 572	-40	4,2
Kraśnik	4 671	2 181	4 559	2 103	-112	5,9
Lubartów	4 187	2 178	4 183	2 149	-4	5,4
Miasto Lublin	10 270	4 990	10 746	5 119	476	13,9

Wyszczególnienie	31.12.2020		30.03.2021		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwach
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Powiat lubelski	3 415	1 817	3 482	1 828	67	4,5
Łęczna	1 512	858	1 542	855	30	2
Łuków	2 209	1 247	2 197	1 188	-12	2,8
Opole Lubelskie	2 516	1 217	2 547	1 245	31	3,3
Parczew	1 037	596	1 068	589	31	1,4
Puławy	3 235	1 648	3 418	1 735	183	4,4
Radzyń Podlaski	1 699	806	1 782	835	83	2,3
Ryki	1 701	839	1 739	841	38	2,2
Świdnik	2 482	1 262	2 487	1 245	5	3,2
Tomaszów Lubelski	2 896	1 515	3 010	1 555	114	3,9
Włodawa	2 244	1 210	2 260	1 203	16	2,9
Miasto Zamość	2 759	1 368	2 809	1 379	50	3,6
Powiat zamojski	4165	2098	4 141	2 075	-24	5,3
Ogółem	76 505	38 710	77 545	38 645	1 040	100

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 21 070 osób (w tym 9 914 kobiet), tj. o 1 779 (7,8%) osób mniej niż poprzednim kwartale. W porównaniu do I kwartału 2020 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 12,2% (o 2 930 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w I kwartale 2021 roku wyłączono 20 030 osób (tj. o 0,6% mniej niż w IV kwartale 2020 r. oraz 8,8% mniej niż w I kwartale 2020 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 10 848 osób:
- pracy niesubsydiowanej 9 263 osoby,
- prac interwencyjnych 489 osób,
- robót publicznych 258 osób,
- podjęcia działalności gospodarczej 316 osób,
- podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 179 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 891 osób,
- rozpoczęcia stażu 3 042 osoby,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 1 467 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1 122 osoby.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 54,2% i był wyższy o 5,6 pkt. procentowego niż w IV kwartale 2020 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 848 była wyższa o 467 niż w analogicznym okresie 2020 roku, gdzie wyniosła 10 381.

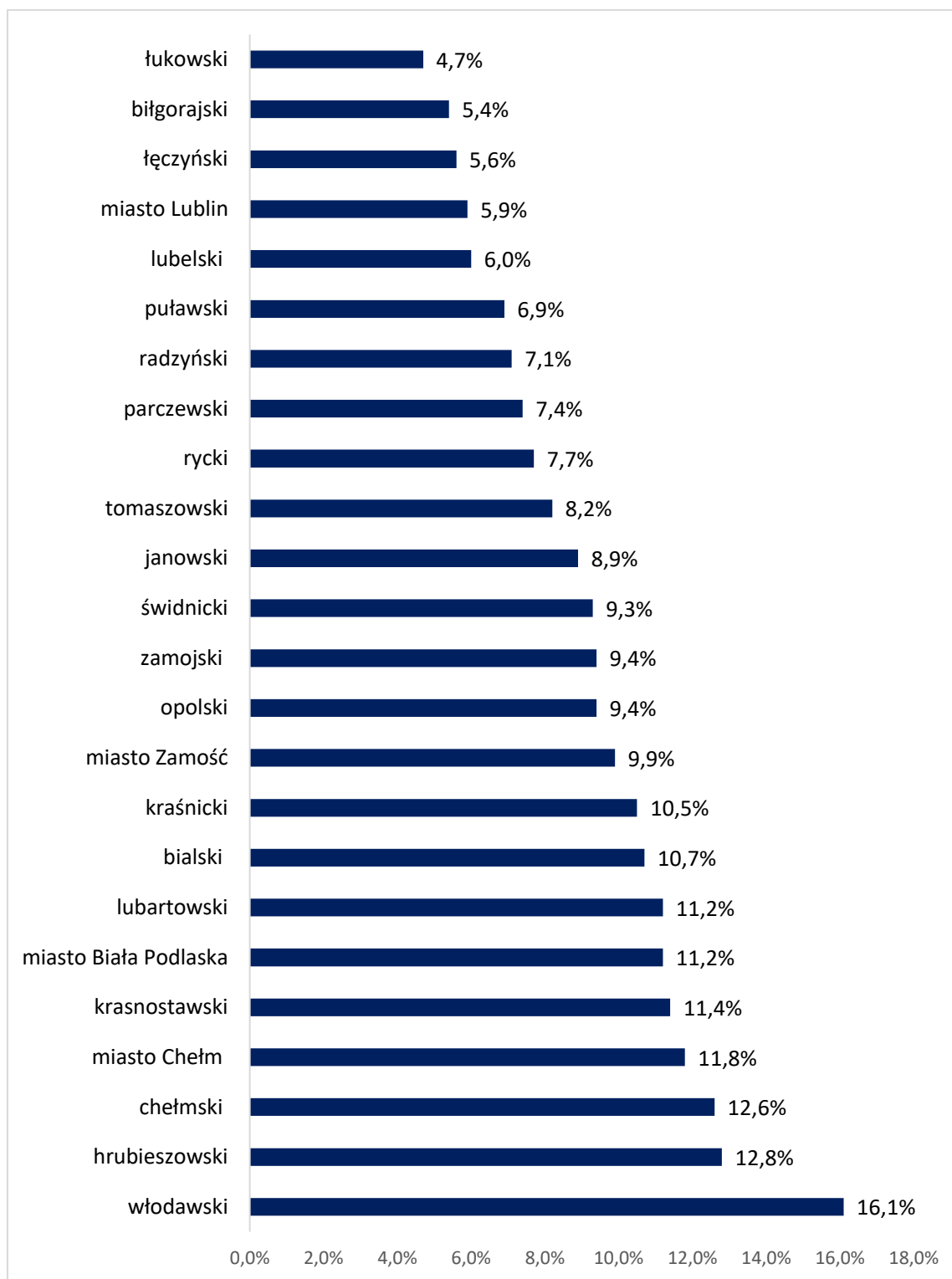
Stopa bezrobocia

Na koniec marca 2021 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 8,3% w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Wskaźnik ten był wyższy o 1,9 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 6,4%. Dla porównania na koniec grudnia 2020 roku stopa w województwie wynosiła 8,2% (dla Polski 6,2%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec marca 2021

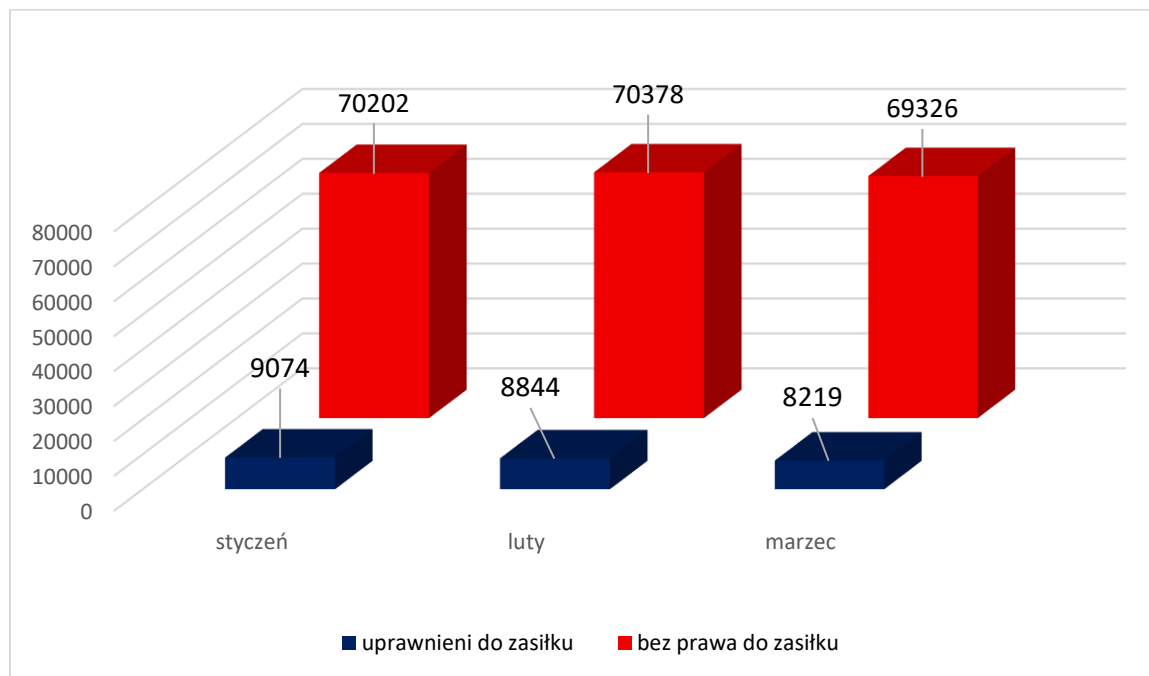


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec marca w województwie lubelskim zarejestrowanych było 8 219 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,6% ogółu bezrobotnych. W

skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	9 074	11,4
28 lutego	8 844	11,6
31 marca	8 219	10,6

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Radeznica, Sawin (po 19%), mieście Świdnik, gminach Stoczek Łukowski, Międzyrzec Podlaski (po 18%), gminach Głusk, Konopnica i mieście Międzyrzec Podlaski (po 17%).

Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Zakrzew (0%),
Podedwórze, Biszczka i Wisznice (po 2%).

1.2 Bezrobotne kobiety

W końcu marca 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 38 645 kobiet, stanowiły one 49,8% ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec marca zarejestrowanych było 573 565 bezrobotnych kobiet, tj. 53,2% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,4 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły 11,3%, a 52,9% wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano 9 914 kobiet (tj. 47,1% wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano 9 979 kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy 5 279 (tj. 48,7% w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych

miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	39 859	50,3
28 lutego	39 459	49,8
31 marca	38 645	49,8

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 107 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Sosnowica (67%), Dębowa Kłoda, Hańsk (po 64%), Krzywda (63%), Głusk i Wola Mysłowska (po 61%). Bezrobotni mężczyźni przeważają w 94 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Sosnówka (61%), Zakrzówek

(60%) oraz Fajstławice, Markuszów i Frampol (po 59%). W 12 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (31,7%), kobiety niepracujące od 12-24 miesięcy (20,5%). W skali kraju również najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (25,3%) i od 12 do 24 miesięcy (20,8%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec marca 2021 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Staż bezrobocia Kobiet				
do 1 miesiąca	2 411	6,2	41 779	7,3
1-3 miesiące	4 565	11,8	77 436	13,5
3-6 miesięcy	5 262	13,6	81 004	14,1
6-12 miesięcy	6 231	16,1	108 641	18,9
12-24 miesiące	7 917	20,5	119 461	20,8
powyżej 24 miesięcy	12 259	31,7	145 244	25,3
Ogółem	38645	100	573565	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (35,5%) oraz od 35 do 44 lat (26,3%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 50% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec marca 2021 przedstawiała się następująco:

Tabela 1 Bezrobotne kobiety według wieku w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Grupy wiekowe				
18-24 lata	5 608	14,5	73 518	12,8
25-34 lata	13 731	35,5	188 016	32,8
35-44 lata	10 147	26,3	157 481	27,5
45-54 lata	6 205	16,1	101 972	17,8
55-59 lata	2 954	7,6	52 578	9,2
Ogółem	38 645	100	573 565	100

Na koniec I kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,2% oraz wyższym 21,4%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,2%).

Na koniec marca 2021 struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 2 Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	8 284	21,4	106 670	18,6
Policealne i średnie zawodowe	10 529	27,2	141 015	24,6
Średnie ogólnokształcące	6 267	16,2	85 816	15
Zasadnicze zawodowe/branżowe	6 586	17	114 319	19,9
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	6 979	18,1	125 745	21,9
Ogółem	38 645	100	573 565	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy

29,5% oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (24,2%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,6%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,5%).

Tabela 3 Bezrobotne kobiety według stażu pracy w woj. lubelskim i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	11 383	29,5	129 085	22,5
1-5 lat	9 343	24,2	158 110	27,6
5-10 lat	4 418	11,4	91 733	16,0
10-20 lat	3 646	9,4	77 862	13,6

20-30 lat	1 396	3,6	32 301	5,6
30 i więcej lat	364	0,9	8 805	1,5
Bez stażu	8 095	20,9	75 669	13,2
<i>Ogółem</i>	38 645	100	573 565	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2021 r. odnotowano 25 075 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 32,3%. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było 346 776 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,2% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,4% posiadało prawo do zasiłku.

Od stycznia do marca 2021 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 6286 osób. Zatrudnienie znalazło 2 556 osób bezrobotnych, w tym 1 175 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 43 678 osób.

□ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec marca 2021 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła 22 267 osób (w tym 12 381 kobiet, tj. 55,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 28,7%. W kraju na koniec marca 2021 roku odnotowano 204 109 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 18,9% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 5 485 osób i był niższy o 1 187 osób w odniesieniu do IV kwartału 2020 roku. Zatrudnienie znalazło 2 509 osób bezrobotnych, w tym 1 234 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,4% omawianej grupy.

□ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec I kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było 12 871 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 33,3% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było 161 470 bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 28,2% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu I kwartału 2021 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 222 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęły 642 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,7% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu marca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 2 639 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących

zakładu pracy. Stanowiły one 3,4% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 48,4% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 667 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy. W I kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 8 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 4 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
30 kwietnia	291	2 846	3,6
31 maja	169	2 754	3,5
30 czerwca	207	2 639	3,4

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminach Konopnica (12%), Stoczek Łukowski (11%) oraz Łukowa, Wólka i miasto

Świdnik (po 10%). W 17 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 5 Zwolnienia grupowe w II kwartale 2021 r.

Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2021 r.			Ogółem
	styczeń	luty	marzec	
Biała Podlaska	-	-	-	-
Biłgoraj	-	-	-	-
Chełm	-	-	-	-
Hrubieszów	-	-	-	-
Janów Lubelski	-	-	-	-
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	-	-	-	-
Lubartów	-	-	-	-
MUP Lublin	-	-	-	-
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	1	-	1
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	-	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-

Zamość	-	-	7	7
Województwo	0	1	7	8

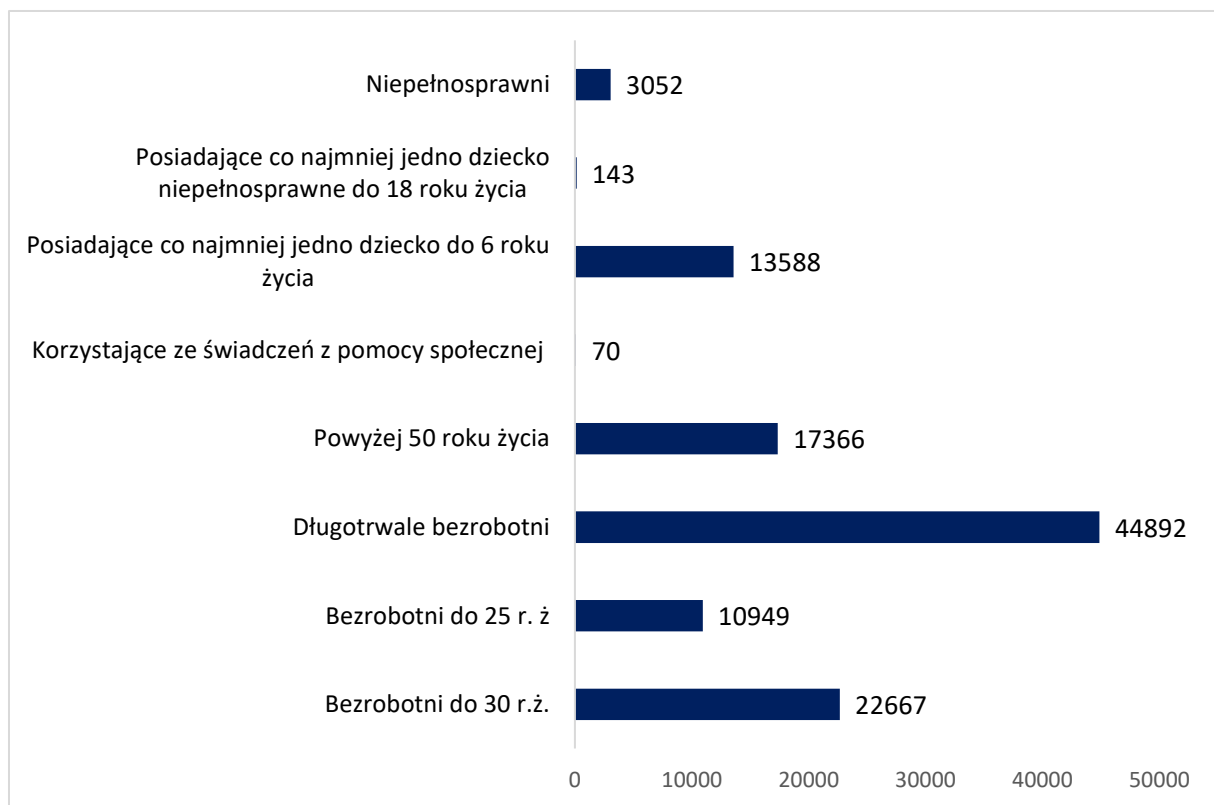
1.5 Wybrane grupy bezrobotnych mających pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2021 roku zarejestrowanych było **22 667** bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **29,2%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane zostały 274 574 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 25,5% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu I kwartału 2021 urzędy pracy zarejestrowały 9 066 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 66,9% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 898 osób, z tego 4 970 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 749 osób, tj. 15,1% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (4 221 osób, tj. 47,4%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	3 257	2 908	2 901	9 066
po raz kolejny	2 204	1 869	1 990	6 063
po pracach interwencyjnych	0	3	2	5
po robotach publicznych	13	4	1	18
po stażu	263	235	298	796
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	18	96	148	262
Wyłączeni z ewidencji w tym:	2 221	3 008	3 669	8 898
z powodu podjęcia pracy w tym:	1 399	1 579	1 992	4 970
niesubsydiowanej	1 269	1 365	1 587	4 221
subsydiowanej w tym:	130	214	405	749
prac interwencyjnych	18	73	88	179
robót publicznych	6	24	32	62
podjęcia dział. gospodarczej	31	15	127	173
rozpoczęcia szkolenia w tym:	12	170	303	485
w ramach bonu szkoleniowego	4	28	47	79
rozpoczęcia stażu w tym:	306	711	641	1 658

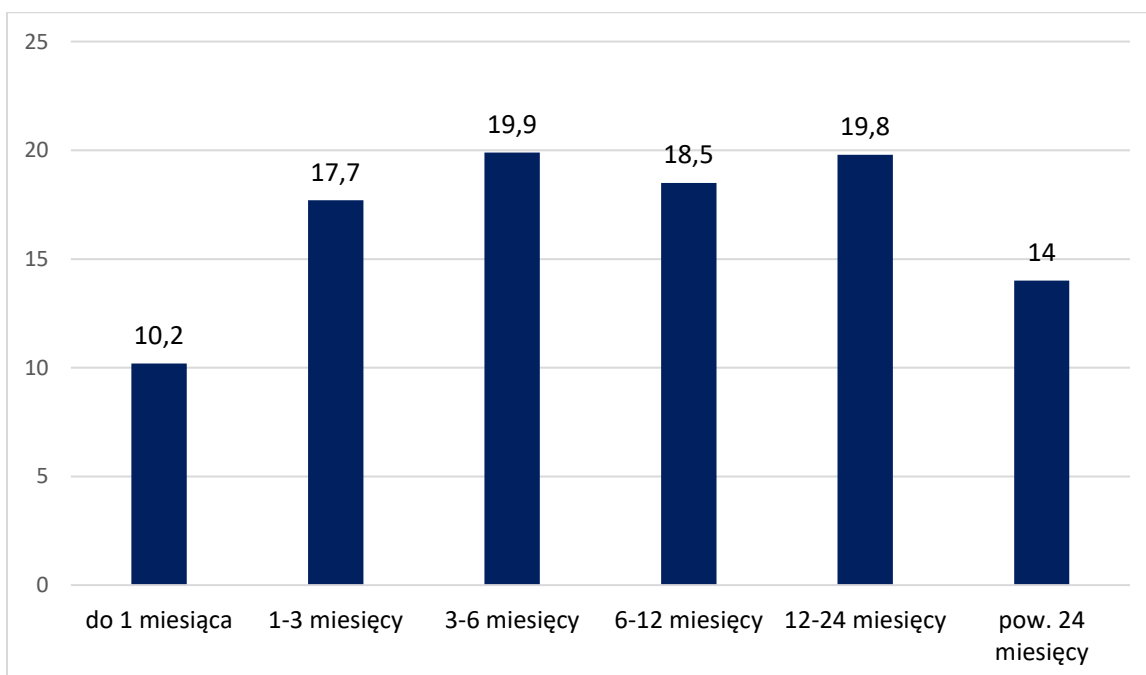
Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	215	207	317	739

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 3-6 miesięcy – 19,9% oraz od 12-24 miesiące (19,8%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące od 6-12 miesięcy (19,9% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/ branżowym II stopnia – 30,9% oraz średnim ogólnokształcącym – 20,9%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia – 14,9%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 8 897 osób, tj. 39,3%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2021 roku zarejestrowanych było **10 949** osób

bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,1% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 331 osób tj. o 3%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były 131 123 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 12,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu I kwartału 2021 urzędy pracy zarejestrowały 4 960 osób bezrobotnych do 25 roku życia, a ponowne rejestracje stanowiły 56,7% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączone zostały 4 703 osoby, z tego 2 506 z powodu podjęcia pracy.

Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych 314 osób, tj. zaledwie 12,5% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną – 2 192, tj. 46,6% oraz te które rozpoczęły staż (917 tj. 19,5%).

Tabela 6 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 763	1 599	1 598	4 960
po raz kolejny	1 002	865	943	2 810
po pracach interwencyjnych	0	1	1	2
po robotach publicznych	3	0	0	3
po stażu	131	131	160	422
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	14	45	76	135
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 208	1 549	1 946	4 703
z powodu podjęcia pracy w tym:	735	769	1 002	2 506
niesubsydiowanej	683	679	830	2 192
subsydiowanej w tym:	52	90	172	314
prac interwencyjnych	3	37	42	82
robót publicznych	2	9	14	25
podjęcia dział. gospodarczej	11	5	45	61

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
rozpoczęcia szkolenia w tym:	10	84	173	267
rozpoczęcia stażu w tym:				
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	127	120	206	453

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 3 do 6 miesięcy (22,4%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 3-6 miesięcy (20,5% omawianej kategorii bezrobotnych) oraz od 6-12 miesięcy (20,4%). Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu

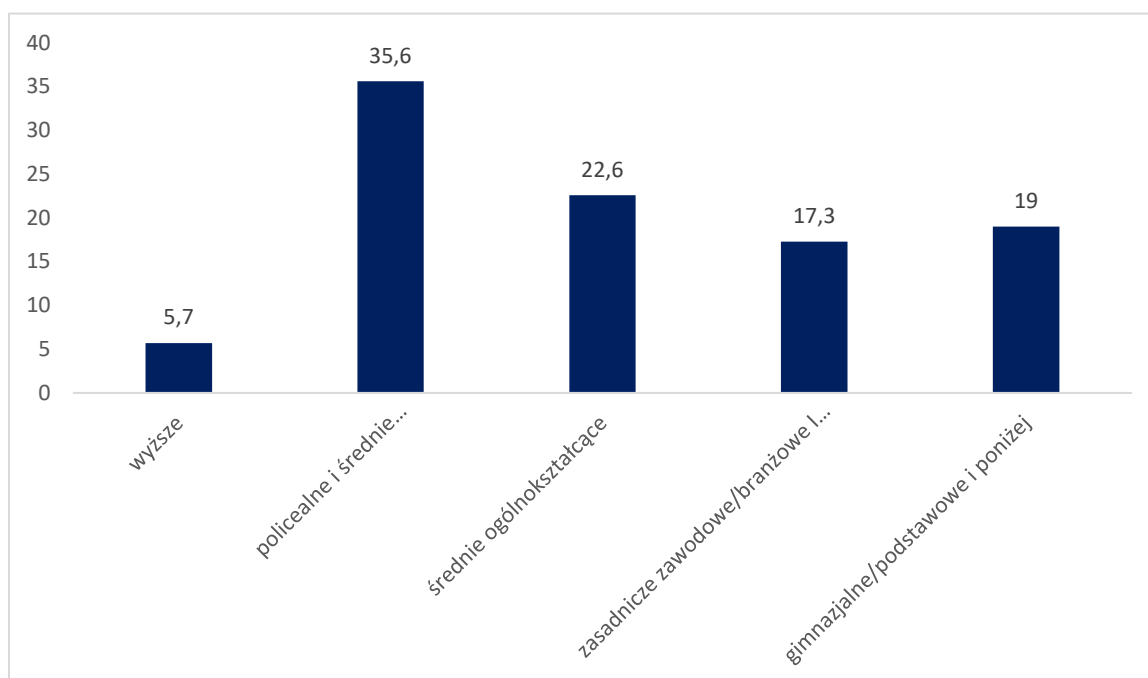
wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim

zawodowym/branżowym II stopnia (35,6%) oraz średnim ogólnokształcącym (22,6%).

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (5,7%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 5 158 osób, tj. 47,1%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec marca 2021 roku w województwie lubelskim **44 892** osoby (23 930 (53,3%) to kobiety) pozostawały w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **57,9%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 542 780 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 50,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od stycznia do marca zarejestrowanych zostało 7 712 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 6 456 z czego 2 745 osób (tj. 42,5 %) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 418 osób – 88,1% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

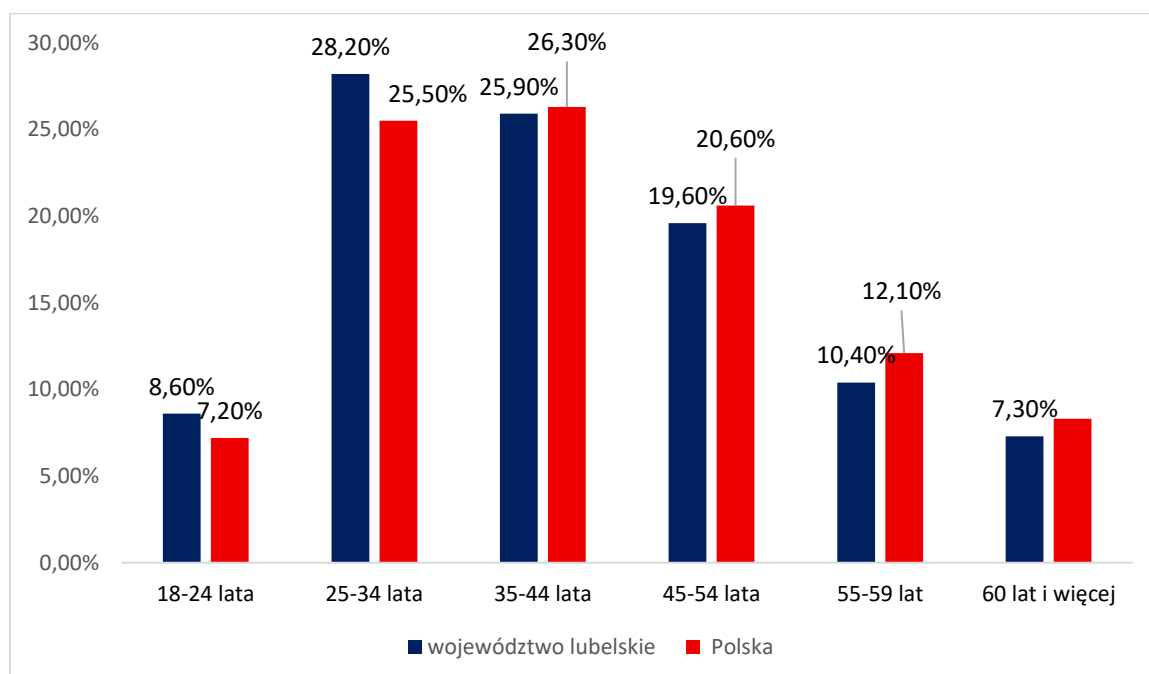
Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	3 081	2 327	2 304	7 712
po raz kolejny	3 081	2 327	2 304	7 712
po pracach interwencyjnych	1	2	1	4
po robotach publicznych	9	5	1	15
po stażu	95	109	127	331
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	18	25	134	177
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 575	2 172	2 709	6 456
z powodu podjęcia pracy w tym:	709	861	1 175	2 745
niesubsydiowanej	665	773	980	2418
subsydiowanej w tym:	44	88	195	327
prac interwencyjnych	11	43	50	104
robót publicznych	8	20	40	68
podjęcia dział. gospodarczej	13	6	51	70
rozpoczęcia szkolenia, w tym:	20	73	183	276
w ramach bonu szkoleniowego	1	4	11	16
rozpoczęcia stażu, w tym:	143	421	386	950
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	147	154	186	487

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (47,9%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (28,2%) oraz od 35 do 44 lat (25,9%). Najmniej było osób starszych od 60 lat i więcej (7,3%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,6%).

Na koniec I kwartału 2021 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą

kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,2%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (24,2%). Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym (12%). Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (27,2%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,2%). W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,8%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,5%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,3%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec marca 2021 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **17 366** osób (w tym 5 801 to kobiety, tj. 33,9%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 22,4%. W I kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 156 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 2 932 osoby, w tym 1 151 (tj. 9,3%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 487 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było 274 761

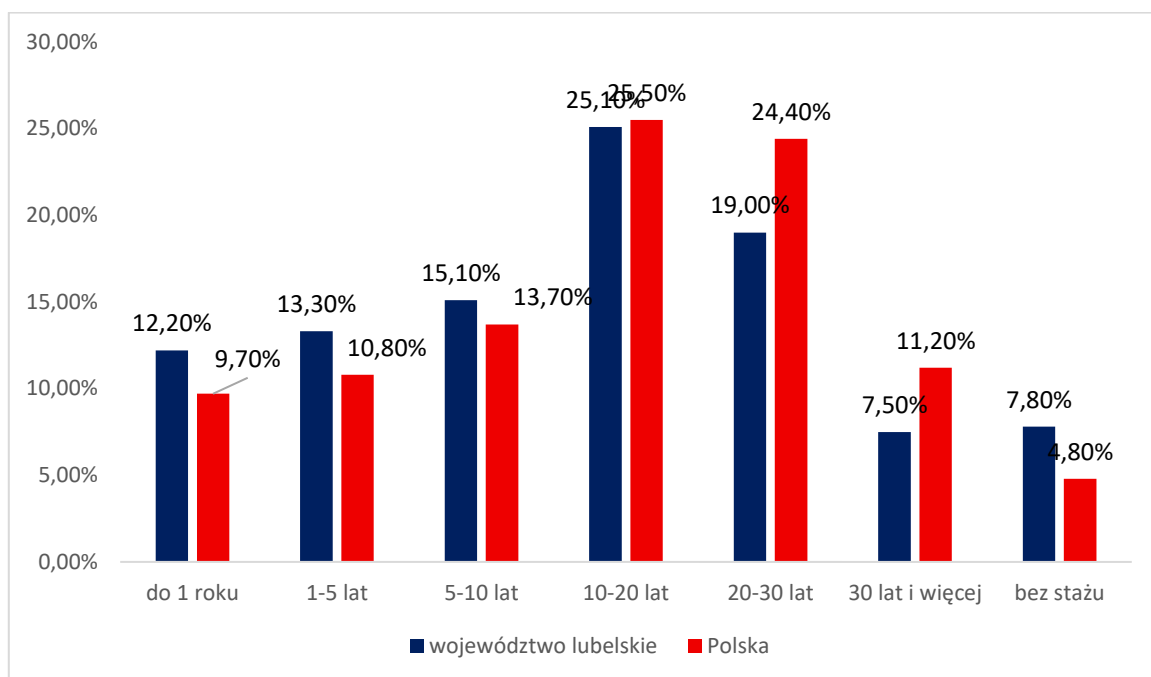
osób bezrobotnych, tj. 25,5% populacji bezrobotnych.

Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 328	898	930	3 156
po raz kolejny	1 203	811	867	2 881
po pracach interwencyjnych	2	1	0	3
po robotach publicznych	14	2	1	17
po stażu	45	33	50	128
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	10	11	43	64
Wyłączeni z ewidencji w tym:	789	926	1 217	2 932
z powodu podjęcia pracy w tym:	308	318	525	1 151
niesubsydiowanej	285	244	395	924
subsydiowanej w tym:	23	74	130	227
prac interwencyjnych	5	24	27	56
robót publicznych	6	28	56	90
podjęcia dział. gospodarczej	3	0	3	6
rozpoczęcia szkolenia	7	31	35	73
rozpoczęcia stażu	33	94	84	211
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	41	50	58	487

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (41,6%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (34,8%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (36,6%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,5%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,4%) oraz 20-30 lat (19,5%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

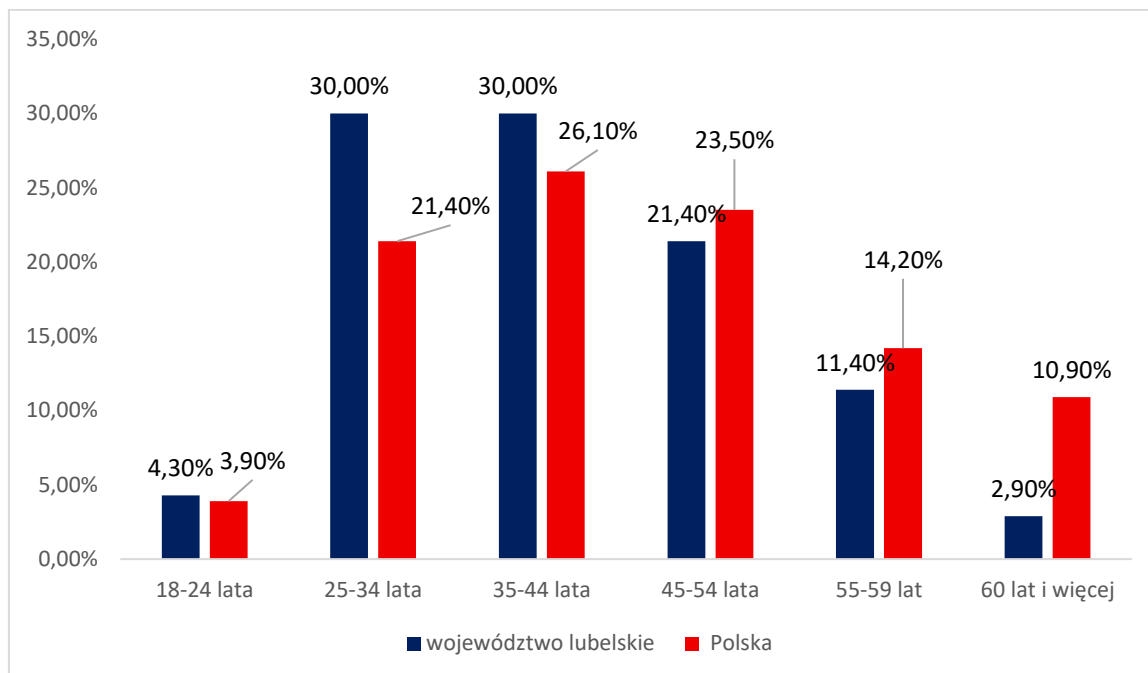


Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2021 r. odnotowano 70 bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 0,09%. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było 14 274 bezrobotnych, tj. 1,3% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od stycznia do marca 2021 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 21 osób. Zatrudnienie znalazło 14 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 3 do 6 miesięcy (30%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 25 do 34 lat i 35 do 44 lat (po 30%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

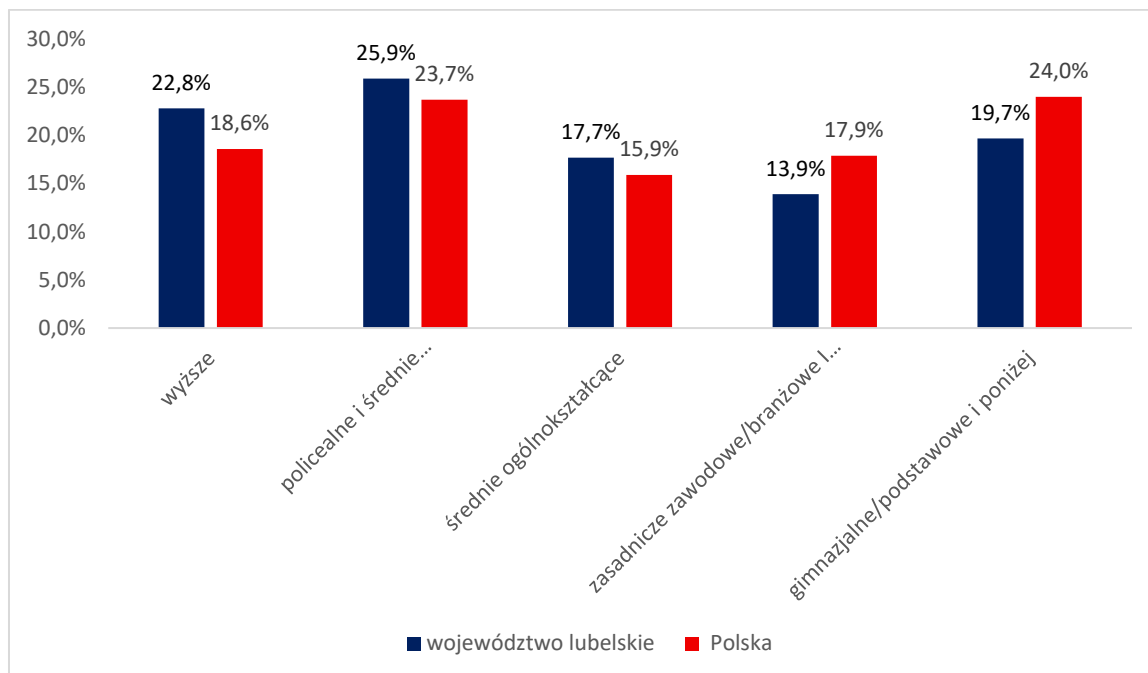
Na koniec marca 2021 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 13 588 osób (w tym 11 534 kobiety tj. 84,9 %). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 17,5%. W kraju na koniec marca 2021 roku odnotowano 188 802 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 17,5% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wyniósł 2 609 osób. Zatrudnienie znalazło 1 437 osób bezrobotnych, w tym 962 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 10,8% omawianej grupy.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (36,2%). Pod względem wieku

zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 69,1%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (25,9%) oraz wyższe (22,8%).

Wykres 10 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2021 roku zarejestrowane były 143 osoby bezrobotne posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 78,3% ogółu (tj. 112 kobiet). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 11,2% osób. Od stycznia do marca zarejestrowano 31 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 12 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 4 stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano 2 009 osób bezrobotnych tej kategorii, także tutaj kobiety zdominowały grupę bezrobotnych i stanowiły 75,3% (1 513 kobiet).

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,1%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia (47,6%). Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do

18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (23,8%) oraz gimnazjalne i niższe (22,4%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne.

Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W marcu 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były 3 052 osoby niepełnosprawne (1 243 (40,7%) kobiety). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 3,9%. Na koniec I kwartału w Polsce zarejestrowano 55 569 (tj. 5,2%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 11,5% bezrobotnych. Od stycznia do marca zarejestrowanych zostało 830 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 295 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowili

długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (34,2%). Najmniej liczną grupę (6%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy od 45 do 54 lat (26,9%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec marca 2021 roku najobszerniejszą grupę wśród

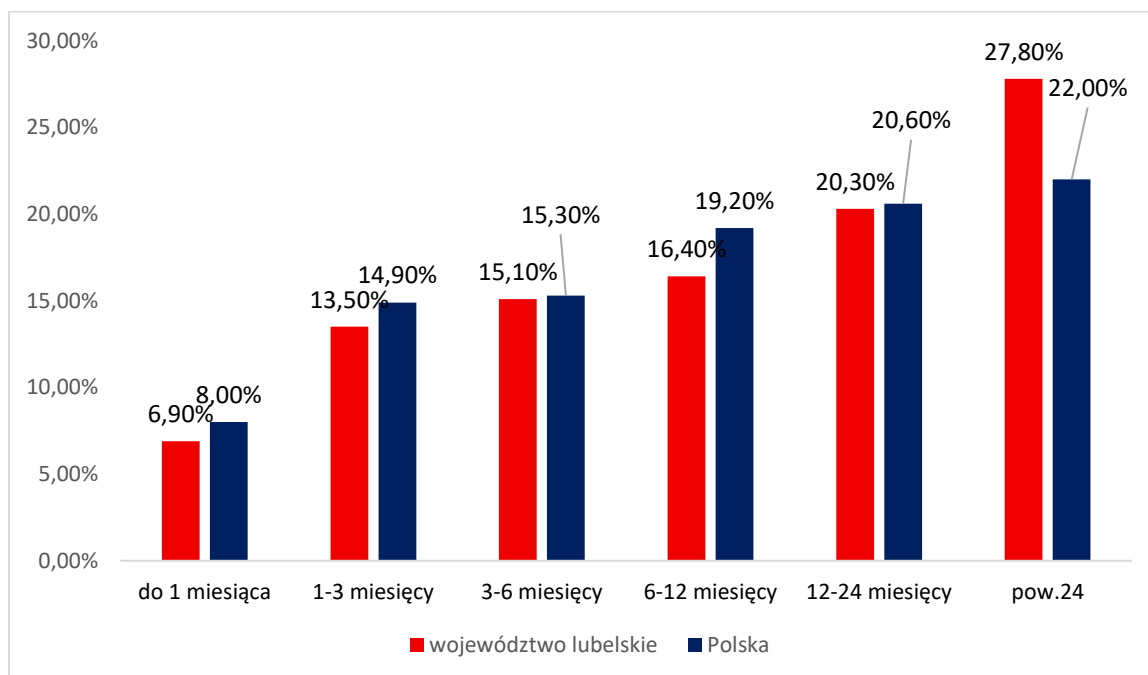
bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (31,7%) oraz gimnazjalne i niższe (28,2%).

1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (27,8%). Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 22% wszystkich zarejestrowanych.

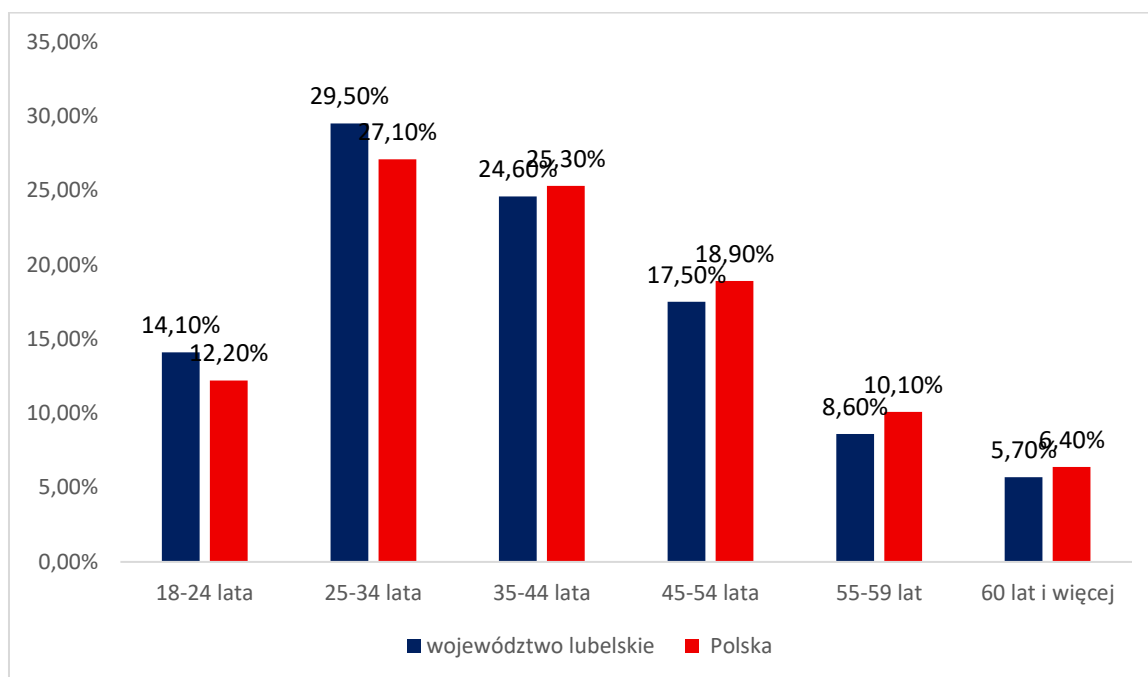
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (29,5%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **43,6%** populacji bezrobotnych.

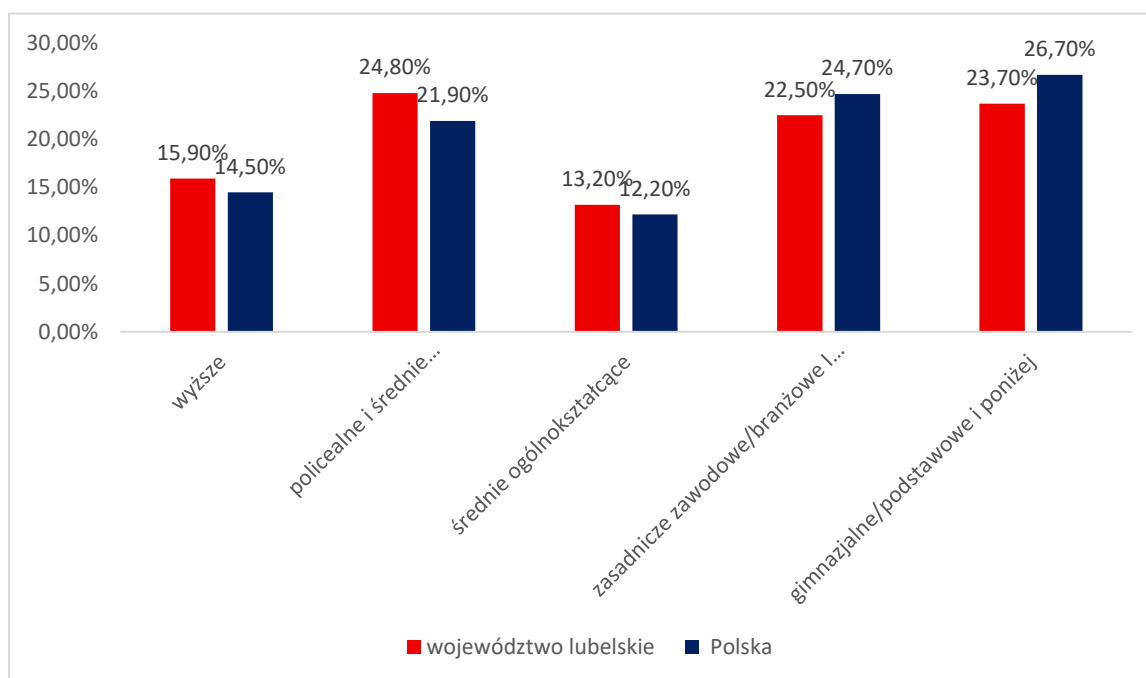
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (25,1%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (13,2%). Prawie połowa osób bezrobotnych (46,2%) nie posiadała średniego wykształcenia.

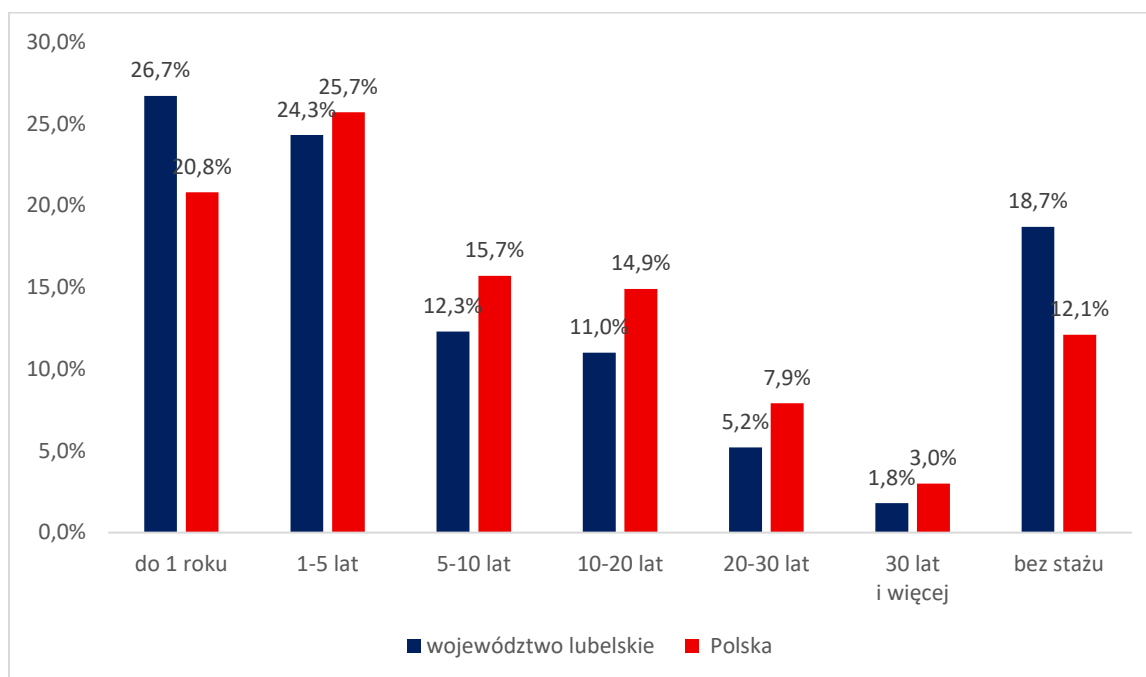
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec marca 2021 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (26,7%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,3%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,7%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,2%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,8% w województwie i 3% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec marca 2021 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było 41 757 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 50,8% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili 53,8% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 44,3% (477 853) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 4 297 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 10,3% tej subpopulacji, a 52,3% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu I kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 879 osób. Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
30 kwietnia	23	15	19	12	31	302
31 maja	122	65	15	31	178	720
30 czerwca	118	96	132	59	305	604
Ogółem	263	176	166	102	514	1626

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W I kwartale 2021 roku do urzędów pracy zgłosiło się 11 150 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 10 918 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 5 803 bezrobotnych (tj. 53,5% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 7 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
30 kwietnia	42 997	21 966	4 735	11,0	52,2
31 maja	42 778	21 643	4 616	10,8	52,2
30 czerwca	41 757	21 203	4 297	10,3	52,3

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: chełmskim (90%), lubelskim (89,1%) i zamojskim (89%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno – letnim.

W I kwartale 2021 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 11 605 ofert pracy. Było to więcej o 3 072 oferty, tj. o 36% niż w IV kwartale 2020 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 610), PUP Biała Podlaska-powiat (1 060) oraz PUP Lublin (1 026). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Radzynie Podlaskim (144), Świdniku (147), oraz Parczewie (180).

W I kwartale spośród 11 605 miejsc pracy, 5 037 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (43,4% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 261 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 64 oferty zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 8 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
30 kwietnia	3 390	1 332	49	24
31 maja	4 107	1 975	90	19
30 czerwca	4 108	1 730	122	21
Ogółem	11 605	5 037	261	64

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 78,9% wszystkich ofert pozyskanych w I kwartale 2021 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w I kwartale 2021 roku na tle wolnych miejsc w IV kwartale 2020 r. i I kwartale 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
I kwartał 2021 r.	11 605	5 037	261
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2020 r.	+3 072	+2 780	+75
Wzrost/ spadek do I kwartału 2020 r.	+877	+112	+122

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w I kwartale 2021 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 9 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w kwartale

Powiaty	styczeń	luty	marzec	ogółem
Miasto Biała Podlaska	137	278	168	583

Powiaty	styczeń	luty	marzec	ogółem
Powiat bialski	270	278	512	1060
Biłgoraj	87	166	107	360
Miasto Chełm	202	282	187	671
Powiat chełmski	78	211	116	405
Hrubieszów	122	236	144	502
Janów Lubelski	88	82	85	255
Krasnystaw	132	113	65	310
Kraśnik	62	28	107	197
Lubartów	152	161	166	479
Miasto Lublin	536	541	533	1 610
Powiat lubelski	318	372	336	1 026
Łęczna	30	129	101	260
Łuków	255	156	130	541
Opole Lubelskie	41	107	128	276
Parczew	63	37	80	180
Puławy	60	181	150	391
Radzyń Podlaski	38	57	49	144
Ryki	89	105	163	357
Świdnik	33	54	60	147
Tomaszów Lub.	78	153	182	413

Powiaty	styczeń	luty	marzec	ogółem
Włodawa	71	88	70	229
Miasto Zamość	369	209	330	908
Powiat zamojski	79	83	139	301
Ogółem	3390	4107	4108	11605

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W I kwartale 2021 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 133 939 257,84 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 24,7% czyli 33 149 582,55 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 29 644 164,63 zł, tj. 22,1% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – I kwartał 2021 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		133 939 257,84	100
z	Pasywne formy	35 882561,28	26,8
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	33 149 82,55	24,7
z	podstawowe	11 012 45,72	8,2
tego	obniżone	8 470 592,37	6,3
	podwyższone	6 918 172,20	5,2
	składki na ubezpieczenie społeczne	6 748 672,26	5,0
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,0	-
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,0	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	1 599 200,20	1,2

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
	Dodatki aktywizacyjne		1 132 110,53	0,8
	Świadczenia integracyjne		1 668,00	0,0
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		1 599 200,20	1,2
	Aktywne formy		98 056 96,56	73,2
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		29 644 64,63	22,1
z	Szkolenia ogółem		1 021 076,33	0,8
tego	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	473 922,14	0,4
		stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	427 162,79	0,3
		egzaminów i uzyskania licencji	0,0	
		umowy trójstronne	0,0	
		dofinansowanie szkoleń pracowników	0,0	
		bon szkoleniowy	98 470,40	0,1
		inne	21 521,00	0,0
	Prace społecznie użyteczne		38 497,20	0,0
	Roboty publiczne		714 940,72	0,5
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		1 464 621,90	1,1
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,0	
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		6 234 749,21	4,7
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,0	
	Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,0	
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,0	
	Prace interwencyjne		1 610 613,62	1,2
	Zatrudnienie wspierane		32 668,56	0,0
	Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,0	

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,0	
	Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	0,0	
	Stypendia za okres kontynuowania nauki	7200,00	0,0
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	0,0	-
	w tym refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,0	-
	Studia podyplomowe	89 467,75	0,1
	z tego stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	21 100,05	0,0
	Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	18 430599,34	13,8
	Pozostałe wydatki	68 412 531,93	51,1

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Poradnictwa Zawodowego w II kwartale 2021 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa

indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

W I kwartale 2021 r. z powodu trwającej pandemii COVID-19 bezpośredni dostęp interesantów do usług poradnictwa zawodowego był ograniczony. Dostosowując się do zaistniałej sytuacji w większym stopniu świadczone poradnictwo zawodowe na odległość z wykorzystaniem telefonu, maila i Internetu.,

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w I kwartale 2021 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
105	169	3	19	29	4 806	35	1 093

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Większość porad odbywała się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły wyboru kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. W I

kwartale 2021 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 105 osób (w tym 21 zarejestrowanych oraz 84 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W I kwartale 2021r. z badań testowych skorzystało 29 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W I kwartale br. dla 19 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Uczestnikami tych zajęć byli osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej po opuszczeniu jednostki penitencjarnej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich możliwości i predyspozycji zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W I kwartale 2021 roku odnotowano 4 806 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom, głównie telefonicznie bądź mailowo. Były to w przeważającej mierze informacje dotyczące wsparcia przedsiębiorców w ramach Tarczy Anty kryzysowej, ale także na temat zawodów, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 575 osób (zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci, nauczyciele i doradcy zawodowi, osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej, pracodawcy i przedsiębiorcy, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie)

zorganizowano spotkania informacyjne, z których większość przeprowadzono w sposób zdalny. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, tworzenia marki osobistej – budowania własnego wizerunku na rynku pracy, autoprezentacji, kompetencji pożądaných przez pracodawców, sytuacji i zmian na rynku pracy, rozwijających się branż gospodarki, ewoluowania zawodów i specjalności, sposobów poszukiwania pracy i rekrutacji pracowników, źródeł ofert pracy, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej, pomocy dla pracodawców i ich pracowników.

1. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji

zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;

2. szkołami i uczelniami prowadząc zajęcia z zakresu informacji zawodowej oraz badania preferencji zawodowych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów, a także przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;

3. Lubelskim Samorządowym Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Lublinie przeprowadzając dla nauczycieli i doradców zawodowych spotkanie dotyczące wsparcia oferowanego młodym osobom przez urzędy pracy, sytuacji i zmian na rynku pracy, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądaných przez pracodawców, sposobów poszukiwania pracy i rekrutacji pracowników;

4. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie prowadząc spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej;

5. Lokalnym Punktem Informacyjnym EFS w Białej Podlaskiej przedstawiając prezentacje „Krok do biznesu” i „Rozwój kompetencji w przedsiębiorstwie” podczas spotkań informacyjnych dla przedsiębiorców i pracodawców;
6. Zakładem Karnym w Chełmie prowadząc dla osadzonych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz badania preferencji zawodowych, także przekazując materiały dotyczące usług urzędów pracy i metod poszukiwania pracy;
7. Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając badania kompetencji zawodowych osób biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
8. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (81 nowych kierunków);
9. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych. W I kwartale 2021 r. zaktualizowano wykaz projektów szkoleniowych oraz informacje o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków RPO. Doradcy zawodowi zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz przygotowali do niego artykuł „Doradca prawdę Ci powie, także na odległość”. Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w realizacji zadań dotyczących Tarczy Antykryzysowej. Współpracowali z Wydziałem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP w Lublinie zajmując się rozpatrywaniem wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy oraz udzielaniem informacji przedsiębiorcom na temat oferowanego wsparcia.

Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o

promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej.

Na koniec I kwartału 2021 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 338 agencji zatrudnienia, w tym 52 prowadzone przez obywateli Ukrainy (tj. 15% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie wzrosła o 10 podmiotów, a o 4 podmioty - w stosunku do IV kw. 2020 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- ❖ 174 podmioty posiadały tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- ❖ 38 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- ❖ 126 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia z powodu zawieszenia działalności gospodarczej posiadało 11 podmiotów. W ciągu I kwartału 2021 roku:

- zarejestrowano 10 agencji zatrudnienia, w tym 4 założone przez obywateli Ukrainy;
- wykreślono 9 agencji zatrudnienia (w tym 2 założone przez obywateli Ukrainy), w tym: 7 podmiotów na wniosek i 2 podmioty w wyniku postępowań przeprowadzonych z urzędu, w związku z naruszeniem przepisów regulujących działalność agencji zatrudnienia;
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS (25 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości);
- zebrano i zweryfikowano informacje za 2020 r. o działalności agencji zatrudnienia, posiadających siedziby na terenie województwa lubelskiego;

- opracowano i przekazano do Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii informację zbiorczą o działalności agencji zatrudnienia z województwa lubelskiego;
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn.zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.03.2021 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze

- Instytucji Szkoleniowych posiadało 734 podmiotów. W ciągu I kwartału 2021 roku:
- wpis do RIS uzyskało 58 kolejnych podmiotów;
- 672 instytucje zgłosiło kontynuację działalności;
- 50 podmiotów zostało wykreślonych z powodu niepowiadomienia WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej;

- 7 instytucji zostało wykreślonych na wniosek;
- złożono 11 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej EURES (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W związku z wprowadzeniem na terenie UE oraz Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie zagraniczne rekrutacje odbywające się stacjonarnie zostały wstrzymane, natomiast unijne pośrednictwo pracy w ramach sieci Eures jest realizowane, aczkolwiek w bardzo niewielkim stopniu.

W I kwartale 2021 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w

Lublinie wpłynęło **40 ofert pracy** na ogólną liczbę **178 stanowisk** dla

Polaków poszukujących pracy za granicą. **16** spośród tych ofert, to

proponujące zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi prawie **40%**

wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

Na kolejnym miejscu plasują się oferty zatrudnienia **z Niemiec**. Do realizacji

przyjęto ich **15**, co stanowi niemal **37,5 %** ofert pracy zarejestrowanych w

Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- **Estonia**: geodeta,

- **Hiszpania:** animator czasu wolnego,
- **Holandia:** uprawa sadzonek, pracownik do sprzątanía kempingu, zbiór i pielęgnacja truskawek,
- **Irlandia:** pracownik służb weterynaryjnych , opiekun medyczny'
- **Niemcy:** monter instalacji elektrycznych, kucharz, elektryk, kierowca C+E, rzeźnik, elektrotechnik, inżynier budowy maszyn, obróbka drewna, komisjoner artykułów spożywczych, pracownik e-commerce, cukiernik, piekarz, pracownik do obróbki metalu,
- **Norwegia:** ortodonta, mechanik maszyn rolniczych, kierowca C+E, sprzątanía kempingu, dekarz, zbrojarz / betoniarz, cieśla, technik wentylacji, przewodnik turystyczny, ubojowy, rozbieracz /wykrawacz, kucharz.

W związku z wprowadzeniem w marcu 2020 roku, na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie wydarzenia tj. rekrutacje, targi, giełdy pracy oraz spotkania informacyjne zostały wstrzymane decyzją Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej do odwołania.

W omawianym kwartale doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali udział w spotkaniu online kadry Eures dotyczącym kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu Pracy na temat pracy sezonowej.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2021 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z systemem zabezpieczenia społecznego. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień

do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),

- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.01.2021 r. do 31.03.2021 r. do tutejszego urzędu wpłynęło 80 dokumentów przenośnych U2 dla osób,

które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 32 dokumenty U1/U002 potwierdzające okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na

terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek

województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.01.2021 r. do 31.03.2021 r. wpłynęło 215 wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 247 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w innym państwie członkowskim, z tego 89 decyzji odmownych, 11 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono, 1 wniosek pozostawiono bez rozpoznania.

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 266 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017.